

ZETABI	POLITICA AZIENDALE	DOCZB01
		Rev.00 28.03.2024

L'obiettivo di **ZETABI S.r.l.** è il pieno raggiungimento della soddisfazione del cliente e delle altre parti interessate (dipendenti, fornitori, proprietà, società, ambiente esterno) nella sua attività di **Progettazione e Produzione di capi d'abbigliamento conto terzi**.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione le risorse opportune per il rispetto delle Normative, leggi nazionali di riferimento e Standard internazionali in materia di:

- ☛ **Ambiente;**
- ☛ **Salute e Sicurezza sul Lavoro;**
- ☛ **Etica;**

Inoltre, Zetabi S.r.l. ha avviato il percorso per la certificazione per la produzione sostenibile di indumenti e prodotti tessili secondo il **Global Organic Textile Standards (Gots)**.

In particolare, l'azienda pratica e praticherà con sistematica convinzione:

- il coinvolgimento di tutti i collaboratori interni ed esterni nel miglioramento continuo dei servizi offerti al cliente nel rispetto dell'ambiente esterno, della sicurezza sul lavoro e dell'etica;
- la messa a disposizione dei collaboratori interni ed esterni degli strumenti formativi ed informativi necessari od opportuni al miglioramento dei prodotti, dell'ambiente e della sicurezza;
- l'accertamento della misura di soddisfacimento delle esigenze, delle richieste e delle aspettative dei clienti e delle altre parti interessate;
- protezione del suolo, del sottosuolo, dei corpi idrici superficiali e sotterranei;
- la scelta di nuovi investimenti ponderando sempre l'utilizzo di nuove tecnologie, volte anche a una maggiore protezione dell'ambiente e per la sicurezza sul lavoro;
- sviluppo di attività di formazione, sensibilizzazione ed addestramento dei dipendenti in materia di Ambiente e Sicurezza;
- rispetto di:
 - legislazioni e regolamenti ambientali, sulla sicurezza del lavoro e sull'etica;
 - obblighi imposti da autorizzazioni o permessi rilasciati dalle autorità preposte;
 - ogni altro impegno sottoscritto dalla Direzione di **Zetabi S.r.l.**
- collaborazione con il vicinato, con le autorità, con i clienti, con i fornitori e con i lavoratori per la promozione di una cultura che favorisca la tutela dell'ambiente, della sicurezza sul lavoro e dell'etica.

Zetabi S.r.l., in particolare, in accordo alla normativa di cui:

- GOTS v 7.0 sezione 4.1,
- Manual for the Implementation of GOTS,
- GOTS Due Diligence Handbook for Certified Entities,
- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector,
- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct,
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
- Normativa nazionale ed internazionale e standard in materia di diritti umani

Si impegna ad individuare azioni volte al rispetto dei criteri GOTS relativi agli input chimici, ambientali, sociali e sui diritti umani e di governance e le questioni identificate come rischi settoriali nella OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector, come ad esempio lavoro minorile, molestie e abusi sessuali, lavoro forzato, salute e sicurezza sul lavoro, sindacati e contrattazione collettiva, salari, orari di lavoro, regolarizzazione dei lavoratori migranti, lavoratori a domicilio, subappalti, inquinamento delle acque industriali, emissioni di gas serra, sostanze chimiche pericolose, consumo di acqua, rilascio di plastica e microfibra; ad esercitare la due diligence sui rischi più significativi collegati alle attività e alla catena di fornitura dell'Organizzazione, definendo le priorità di azione in base alla probabilità del rischio e alla gravità del danno potenziale, prevedendo la costante consultazione delle parti potenzialmente interessate;

Si impegna a gestire tutti i reclami ricevuti dall'organizzazione riguardanti le proprie attività, istituendo meccanismi di reclamo a livello operativo in conformità con i United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights.

Si impegna ad implementare un processo di due diligence da diffondersi nella cultura organizzativa considerata nel suo complesso con la finalità di una condotta aziendale responsabile nelle proprie attività e nella propria catena di fornitura.

In particolare, tale processo di due diligence, preventivo, dinamico, basato sull'analisi dei rischi, adeguato alla realtà aziendale e al contesto, dovrà prevedere:

- a. individuazione ed esame delle aspettative dell'Organizzazione in merito alla due diligence per i rischi lungo l'intera catena di fornitura, nei confronti dei propri partner commerciali, fornitori e altri intermediari e ai loro eventuali processi di due diligence;
- b. individuazione ed esame delle aspettative dell'Organizzazione in merito all'utilizzo di terzisti da parte dei fornitori diretti e, in generale alle previsioni di subappalto
- c. individuazione ed esame delle aspettative dell'Organizzazione in merito all'outsourcing ai lavoratori a domicilio e all'utilizzo del lavoro manuale, analizzando i rischi del lavoro da casa e a quelli in tema di sicurezza sociale, tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, richiedendo un'adeguata due diligence ai fornitori su tali tipologie di lavoro;
- d. inclusione degli impegni assunti nella due diligence nel processo decisionale a livello organizzativo, secondo i 6 steps previsti dalla normativa Gots
- e. previsione di un coinvolgimento significativo di tutte le parti interessate

ZETABI	POLITICA AZIENDALE	DOCZB01
		Rev.00 28.03.2024

- f. coinvolgimento di molteplici processi e obiettivi aziendali
- g. previsione di fonti di comunicazione nei confronti delle parti interessate trasparente, completa e periodica
- h. definizione delle priorità aziendali basata sull'analisi dei rischi, evitando lo scarico di responsabilità su soggetti terzi
- i. coinvolgimento delle parti interessate, interne ed esterne, prevedendo una comunicazione tempestiva, condotta in modo trasparente ed effettivo, che permetta all'organizzazione di incorporare nel processo di due diligence anche le prospettive delle parti interessate
- j. previsione di audit interni, anche di terza parte, periodici e organizzati.

Zetabi si impegna altresì ad individuare azioni volte al rispetto dei criteri GOTS relativi agli input chimici, ambientali, sociali e sui diritti umani e di governance e le questioni identificate come rischi settoriali nella OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains in the Garment and Footwear Sector, come ad esempio lavoro minorile, molestie e abusi sessuali, lavoro forzato, salute e sicurezza sul lavoro, sindacati e contrattazione collettiva, salari, orari di lavoro, regolarizzazione dei lavoratori migranti, lavoratori a domicilio, subappalti, inquinamento delle acque industriali, emissioni di gas serra, sostanze chimiche pericolose, consumo di acqua, rilascio di plastica e microfibra; ad esercitare la due diligence sui rischi più significativi collegati alle attività e alla catena di fornitura dell'Organizzazione, definendo le priorità di azione in base alla probabilità del rischio e alla gravità del danno potenziale, prevedendo la costante consultazione delle parti potenzialmente interessate.

L'attuazione della *Politica Aziendale* è delegata alla **Direzione, al Responsabile della Due diligence e al responsabile dell'attuazione della Due Diligence** così come ad ogni singolo collaboratore dell'azienda, sia esso interno che esterno.

In particolare, Zetabi S.r.l. si pone come obiettivi fondamentali per la propria gestione quelli di:

1. migliorare costantemente le proprie prestazioni ambientali e l'impatto sulla comunità per quanto economicamente e tecnicamente possibile;
2. impegno a mettere in opera, mantenere e controllare le Politiche per Ambiente, Etica e Sicurezza;
3. impegno a privilegiare le azioni di prevenzione per evitare l'insorgere dei problemi, senza tuttavia pregiudicare la possibilità di intervenire e porre rimedio nei casi di inconvenienti o non conformità;
4. impegno a raccogliere e conservare i documenti riguardanti ambiente e sicurezza a dimostrazione del conseguimento della stessa;
5. impegno a diffondere ed a sensibilizzare tutti gli operatori, appaltatori e fornitori sulla *Politica Aziendale*;

Per assicurare la presa di coscienza della *Politica Aziendale* a tutti i livelli e da tutti i collaboratori, la *Direzione* ha messo in atto le seguenti iniziative:

- esposizione a tutto il personale di una copia della dichiarazione della ***Politica Aziendale***, nella *bacheca Aziendale*;
- Pubblicazione della *Politica Aziendale* sul proprio sito web

La presente politica è soggetta a verifica ed aggiornamento annuale, sulla base delle risultanze del processo di due diligence implementato, degli eventuali reclami ricevuti, delle modifiche all'interno dell'organizzazione o delle sue attività e degli standard normativi nazionali ed internazionali di riferimento.

Agugliano, 28.03.2024

La Direzione
ZETABI S.r.l.
 Via Molino 1
 60020 Agugliano
 P.IVA 001411070423